"Том"
сикт овмöдчöминса
администрация

Администрация
сельского поселения
«Том»

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ШУÖМ

от 05 марта 2018 года № 8
Республика Коми, Ижемский район, п. Том

Об оплате труда уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Том»

В соответствии со ст. 53 Федерального закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования сельского поселения «Том» и в целях упорядочения системы оплаты труда уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Том»

Администрация сельского поселения «Том»
П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Положение об оплате труда уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Том», согласно приложению;
2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете сельского поселения «Том» на соответствующий финансовый год на функционирование органов местного самоуправления администрации сельского поселения «Том».
3. Отменить постановление администрации сельского поселения «Том» от 14 апреля 2011 года №14 «Об оплате труда уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Том».
4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава сельского поселения «Том» В.А. Кожевин

Утверждено
постановлением
администрации сельского
поселения «Том»
от 05 марта 2018 года
№ 8
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда уборщика служебных помещений
администрации сельского поселения «Том»

1. Установить следующий размер должностного оклада уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Том»:

N п/п	Наименование должностей	Размеры должностных окладов (в рублях, в месяц)
1.	Уборщик служебных помещений	3469

2. Выплачивать уборщику служебных помещений:

1) должностной оклад;

2) ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

3) премию по результатам работы, размер которой определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальными размерами не ограничивается.

4) выплаты за качество выполняемых работ.

3. Установить уборщику служебных помещений администрации сельского поселения «Том»:

ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается индивидуально, но не более 100 процентов.

4. Для закрепления кадров, усиления материальной заинтересованности уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Том» устанавливается и выплачивается премия.

Премия является переменной частью денежного содержания работников.

Размер премии индивидуализирован и привязан к конкретным показателям, в основу которых заложены следующие принципы:

- создание преимуществ в оплате труда для работников, труд которых имеет повышенную значимость;

- уровень ответственности, круг выполняемых обязанностей;

- способность работника достичь определенных и перспективных целей, а главное реализация этой способности;

- степень решения стоящих перед работником задач;

- умение интенсивно и производительно трудиться.

Размер премии в процентном отношении по каждому работнику конкретно определяется в зависимости от личного вклада в результаты работы и выплачивается ежемесячно на основании распоряжения администрации сельского поселения «Том».

За упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины, при наличии претензий к работнику со стороны непосредственного руководителя премия выплачивается в меньшем размере или не выплачивается за тот расчетный период, в котором было допущено нарушение.

Премирование может производиться по итогам работы за квартал, год при наличии экономии фонда оплаты труда.

5. Установить уборщику служебных помещений администрации сельского поселения «Том» ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ в размере 16,6 процентов должностного оклада с учетом надбавок за сложность, напряженность и специальный режим работы за фактически отработанное время. Выплаты за качество выполняемых работ не оказываются:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

- работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, увольняемым по другим основаниям, выплаты за качество выполняемых работ осуществляются пропорционально отработанному времени в данном квартале.

6. Установить, что при утверждении фонда оплаты труда уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Том» сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы - в размере шести с половиной месячных должностных окладов;

2) премий по результатам работы - в размере не более трех месячных должностных окладов с учетом надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ - в размере не более двух месячных должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы.

Выплаты за качество выполняемых работ вводятся с 01 января 2018 года.

Фонд оплаты труда уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Том» формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.